

1. A minőség számunkra a vevői igények és elvárások teljeskörű kielégítését, illetve azok túlteljesítését jelenti.
2. Vállaljuk minden jogi hatállyal bíró kötelezettség mellett a hatósági, a cég által megfogalmazott saját, illetve a vevő és valamennyi érdekelt fél által elvárt követelmények betartását és teljesítését.
3. Szolgáltatásaink és folyamataink minősége mellett egyenrangú célokat tűzünk ki a munka-, az egészség- és a környezetvédelem területein is. Ebben az összefüggésben elkötelezzük magunkat az integrált irányítási rendszerünk folyamatos fejlesztése mellett.
4. Az aktív környezetvédelem alatt a környezetszennyezés mellőzését és az előírt környezetvédelmi kötelezettségeink teljesítését értjük.
5. Vállalatunk energiateljesítményének (energiafelhasználás és energiahatékonyság) folyamatos javítására irányuló elkötelezettség mindennapi tevékenységünk alapköve. Ebből fakadóan az új termékek és rendszerek beszerzésekor figyelembe vesszük többek között az energiahatékonyságot és biztosítjuk az energetikai céljaink eléréséhez szükséges információk és források hozzáférhetőségét.
6. Munkavállalóink biztonságát és egészségét a sikeres munka alapvető feltételeként tekintjük. Kötelezettséget vállalunk a biztonságos és egészséges munkakörülmények biztosítására, a munkahelyi sérülések és megbetegedések megelőzésére, a veszélyek kiküszöbölésére és a kockázatok minimalizálására.
7. Ezen felül elkötelezzük magunkat a munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszer folyamatos fejlesztése, valamint alkalmazottaink és képviselőik ezirányú aktív bevonása mellett.
8. Az operatív és stratégiai célok elérése érdekében minden szükséges forrás és adat hozzáférhetőségét és időszerűségét biztosítjuk.
9. Csak azt lehet célirányosan irányítani, hosszútávon állandósítani és fejleszteni, amit egyértelműen felvázolunk. Így ennek megfelelően és a felhasználók igényeire szabottan építjük fel a dokumentációs rendszerünket, melyet valamennyi érintett bevonásával szüntelenül tovább fejlesztünk.
10. A korszerű és átlátható vállalatkultúrát támogató folyamatok kialakításába minden egyes alkalmazottunkat bevonjuk. A hibákat és a várt eredménytől való eltérést a továbbfejlesztés érdekében folyamatosan nyomon követjük.
11. Egyértelmű célok megfogalmazásával és felelősséggel felruházott munkatársak csapatmunkájának támogatásával kívánjuk alkalmazottainkat ösztönözni.
12. Nagy figyelmet fordítunk személyi állományunk fejlesztésére. Munkatársaink minőségi tevékenysége tudja biztosítani és növelni vállalatunk teljesítőképeségét.
13. Mindezek mellett vállalatunk a társadalmi és szociális célokat szem előtt tartva tervszerű tevékenységekkel hozzájárul a kultúra és társadalom fejlődéséhez is.
14. Compliance alatt a vállalatunkon és a szállítói láncon belüli jogszabályoknak való megfelelést, valamint egy felelősségteljes és feddhetetlen tevékenységet támogató Compliance-kultúrát értünk.
15. Felelősséget vállalunk az információbiztonságért. Ily módon jelentős mértékben hozzájárulunk az üzleti partnereinkkel és az érdekelt felekkel való bizalmi együttműködéshez.

Gudensberg, 2022. február 8.



Dr. Torsten Rudolph
Vállalatvezető



Edzard Oltmanns
vezérigazgató



Robert Just
vezérigazgató



Peter Weide
vezérigazgató